項目名	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年	2026年	その他（定義・集計方法など含む）
歩行奨励への参加率	7.6%	4.4%	3.2%	11.40%	14.8%		毎年6月・12月に集計。半期ごとの参加率の平均を記載 2026年より5・11月に時期を変更
時間外労働に関するE-learning実施率	73.2%	77.0%	82.1%	91%	86.4%		毎年2回実施　各回の実施者数の合計÷各回の対象者数の合計で求めた割合を記載
健康保持・増進に関するE-learning実施等	29.7%	51.2%	34.1%	86.30%	84.7%		毎年1回実施　実施者数÷対象者数で求めた割合を記載
女性の健康問題に関するE-learning実施等	20.3%	30.6%	27.6%	83.30%	84.7%		毎年1回実施　実施者数÷対象者数で求めた割合を記載
体調セルフチェック実施率（法定時間外労働45時間以上）	100%	100%	100%	100%	100%		計算方法：7月1日から翌6月30日においての、法定時間外労働45時間を超過した人数÷体調セルフチェック実施者数
労働環境の改善	98%	94%	95%	96%	92%		自社アンケート「労働環境の改善が進んでいると感じる」について、そう思う・どちらかと言えばそう思うと回答した割合
有給取得率向上施策への満足度	94%	86%	82%	92%	98%		自社アンケート「有給の取得率向上に向けた通知」について、満足している・どちらかと言えば満足していると回答した割合 ※2023年より「該当しない」を選択肢に追加（有給付与前の方などはこの選択肢を回答しており、数値算出より除外）
従業員のヘルスリテラシーの状況	-	37%	34%	28%	22%		自社アンケート「健康や疾病に関する情報を自ら調べて入手し、活用したことはありますか？」について 収集・活用までしたことがある,収集したが活用には至らなかった,収集・活用したことがないの選択肢のうち 「収集・活用までしたことがある」と回答した社員の割合（選択者数/社員意識調査総回答者数）